



Bijna 25 jaar geleden vluchtte Navid Otaredian van Iran naar Nederland. Door keihard te werken en nooit op te geven bestiert hij sinds 1999 zijn eigen ingenieurs- én reïntegratiebureau. Zijn hart ligt bij het begeleiden van hoogopgeleide allochtonen die een plek op de Nederlandse arbeidsmarkt willen verwerven. 'Ik weet hoe het voelt om ondergewaardeerd te worden.'

MARISKA SMOLDERS

'Anderen helpen geeft mij energie'

Navid Otaredian (46) komt uit een welgestelde familie in Teheran, Iran. Zijn vader was chirurg; zelf studeerde hij aan de Technische Universiteit. Zijn activiteiten in de studentenbeweging leidden ertoe dat de jonge Iraniër er niet langer veilig was. In 1984 vluchtte hij naar Nederland.

Met steun van het UAF studeerde Navid civiele techniek aan de Technische Universiteit Delft. Nog vóór zijn afstuderen in 1991 werkte hij – als gevolg van een succesvolle stage – als onderzoeksingenieur bij Rijkswaterstaat. Maar hoe hij zijn best ook deed, de door hem geambieerde functie van projectleider werd niet gehonoreerd. Navid: 'Ik leverde goed werk. Desondanks wilden mijn bazen niet geloven dat ook allochtonen goede managers kunnen zijn. Men vond dat ik de Nederlandse taal onvoldoende beheerste om mensen te overtuigen en ik zou over onvoldoende managementkwaliteiten beschikken.'

Navid stapte over naar het ingenieursbureau van de NS, waar hij projectleider werd. Kort daarna werd hij gevraagd door ingenieursbureau BVN: 'één van de beste bureaus op het gebied van bruggenbouw in Nederland'. Daar kreeg hij de verantwoordelijkheid over twintig projectleiders en kon hij eindelijk laten zien wat hij in huis had. Hij werkte er twee jaar, waarna Navid een klein ingenieursbureau ging besturen. Dit leidde in 2001 tot de oprichting van ingenieursbureau Advexis. 'Ik had inmiddels heel veel contacten die vertrouwen hadden in mijn werkwijze. Op donderdag schreef ik me in bij de Kamer van Koophandel; op maandag had ik mijn eerste opdracht. In die tijd was kwaliteit nog

heel belangrijk. Als je kwaliteit kon garanderen, had je altijd werk. Tegenwoordig geldt alleen nog de prijs', vindt Navid.

Reïntegratiebureau

Door de jaren heen toonde Navid zich betrokken bij de (arbeids)integratie van allochtonen en vluchtelingen. Hij werkte vrijwillig als coach voor 'Onbenut Talent', een project van de gemeente Delft dat bemiddelt tussen hoogopgeleide allochtonen en Nederlandse werkgevers. Navid: 'Het bevestigde mijn beeld dat je deze mensen niet helpt met liefdadigheid, maar met professionele adviezen op het gebied van studie en werk.'

Enkele jaren geleden bundelde de ondernemer zijn managementervaringen, zijn mensenkennis, zijn kennis van de (arbeids)markt en zijn ervaringen met het begeleiden van hoogopgeleide allochtonen en vluchtelingen tot een reïntegratiebureau. Het bureau – met een slagingspercentage van zeventig procent één van de bestscorende reïntegratiebureaus in Nederland – werkt inmiddels ook voor hoogopgeleide autochtone Nederlanders.

Navid: 'Ik weet hoe het voelt om ondergewaardeerd te worden. Ook weet ik hoe managementteams beslissingen nemen. Ik heb aan beide kanten van de tafel gezeten. Als afdelingshoofd zat ik een aantal jaren geleden bij een sollicitatiegesprek met een jonge, allochtone ingenieur. Ik vond hem goed en wilde hem aannemen, maar mijn collega's niet. Ze vonden dat hij te makkelijk sprak over ingewikkelde projecten, vertrouwden het niet en wezen hem af. Ik heb 's avonds een biertje met hem gedronken en heb hem geadviseerd

wat hij zou kunnen veranderen. Hij zei: "Bedankt voor uw adviezen, maar veel belangrijker voor mij is het feit dat u deze managementfunctie heeft. Dat geeft mij hoop. U heeft het voor elkaar gekregen, dan kan ik het ook." Ik ervaarde dat als een heel emotioneel moment. Ik beseftte welke verantwoordelijkheid ik heb.'

Enkele jaren geleden is Navid een *businessclub* gestart, met als doel hoogopgeleide jongeren en bedrijfsleven bij elkaar te brengen. 'Vaak hebben jongeren voldoende kennis en ervaring in huis, maar geen netwerk. Bedrijven kunnen op hun beurt veel baat hebben bij de specifieke kennis van allochtonen van hun cultuur en van buitenlandse markten waar bedrijven zich willen vestigen.'

Drive

En dan zijn er nog zijn columns in het Financieel Dagblad, zijn bestuursfunctie voor het MKB Delft en zijn werk voor managementcentrum De Baak van VNO-NCW. Waar haalt hij de drive vandaan om al deze activiteiten te combineren? Navid: 'Ik weet hoe het is als je geen kans krijgt. Als je aan de rand van de maatschappij staat en niet mee mag doen. Ik weet ook hoe je als mens bloeit als je wél mee mag doen. Het is mij gelukt en ik wil anderen ook graag helpen. Dat geeft mij heel veel energie.'

Meer informatie over werk voor vluchtelingen:
www.banenoffensief.nl
www.emplooi.net
www.uaf.nl