

Werk in Delft

Aanstaande woensdag: symposium Succesvol kleurrijk ondernemerschap

'Ze geven toegang tot alle uithoeken van de wereld'



Navid Otaredian (r) is één van de sprekers tijdens het symposium Succesvol kleurrijk ondernemerschap. 'Veel mensen hebben ideeën, maar geen idee hoe ze die in de markt kunnen zetten.' Sinds dit jaar houdt hij wekelijks een starterssprekbeurt bij de Kamer van Koophandel.

Welke factoren bepalen succes en falen bij startende ondernemers? En zijn er verschillen in aanpak tussen allochtone en autochtone ondernemers - en zo ja, welke? Dit zijn enkele vragen die worden beantwoord tijdens het symposium Succesvol kleurrijk ondernemerschap, dat aanstaande woensdag wordt gehouden in de Haagse Hogeschool. Eén van de sprekers is Navid Otaredian, Delftse ondernemer, coach en netwerker. 'Hoe zou je zelf een bedrijf starten in een vreemd land?'

Door Nico Vesseur

"Veel mensen lopen met een idee rond. Maar ze hebben vaak geen idee hoe ze dat in de markt kunnen zetten. En al helemaal niet aan welke regels je je moet houden." Navid Otaredian spreekt uit eigen ervaring. Toen hij jaren geleden zijn bedrijf Advexis oprichtte, moest hij alles zelf uitvinden en ondervinden. Een netwerk opbouwen, op de hoogte blijven van regels en veranderingen. "Ik ben mijn eigen coach geweest. Stapte af op mensen. Maar ik heb gemerkt dat dat niet voor iedereen vanzelfsprekend is. Vooral voor allochtone starters zijn er drempels. Begrijpelijk. Want heb je enig idee hoe je zelf in een vreemd land een bedrijf zou moeten starten?"

Verrijking

Uit het onderzoek Succesvol Kleurrijk Ondernemerschap blijkt dat er verschillen zijn tussen allochtone en autochtone starters. Zo gaan autochtone starters individualistischer te werk, vergeleken met de meer collectivistische aanpak van hun al-

lochtone collega's. "Ondernemende allochtonen hebben misschien meer behoefte om met elkaar van gedachten te wisselen", meent Otaredian. "Van elkaar te leren en elkaar verder te helpen. Die ervaring heb ik wel binnen de IBC Delft, de Internationale Business Club, die ik in het leven heb geroepen. Daar hoor ik mensen regelmatig hun ideeën spuien - ideeën waarvan ik denk: daar moet je wat mee doen, dat is een verrijking voor Nederland! Maar de fase van idee tot ondernemingsplan is vaak een onoverkomelijke drempel." Met de IBC Delft wil Otaredian helpen die drempel te verlagen. De IBC organiseert regelmatig lezingen voor de leden, onderhoudt contacten met het MKB, VNO-NCW, De Baak en de KvK. En sinds begin dit jaar houdt Otaredian ook een wekelijks starterssprekbeurt bij de KvK. "En elke week komen er mensen - terwijl er nog geen bekendheid aan is gegeven. Starten leeft. En het is heel handig om dat spreekbeurt bij de KvK te houden,

want daar is alle knowhow aanwezig, als de plannen complex zijn. Deze samenwerking met de KvK bevalt prima - zouden we moeten uitbouwen."

Potentieel

Ondernemen kun je leren. Daar is Otaredian van overtuigd. Hij is ook betrokken bij de plannen om een Businessschool in Delft van de grond te krijgen. "Een school waar je leert hoe je je idee kunt 'vermarkten'. Waar ondernemers hun ervaringen vertellen en studenten trainen en businesscases voorleggen en studenten hulp en steun krijgen bij het uitbreiden van hun idee. Het idee maakt deel uit van de Economische Agenda van Delft - het VNO-NCW bekijkt de mogelijkheden voor zo'n school. Zo'n school maakt je als stad ook interessanter voor buitenlandse studenten." Buitenlandse studenten en ondernemers - ook dát vindt Otaredian een verrijking voor Nederland. "Wat zij over hun land van herkomst weten en wie zij daar kennen, dat is heel waardevol voor Nederlandse bedrijven. Zij kennen de spelregels en contactpersonen en kunnen deuren openen voor bedrijven. Dit potentieel wordt nu nog te weinig gebruikt. We realiseren ons nog te weinig dat zij ons toegang kunnen geven tot alle uithoeken van de wereld!"

Woensdag 2 april: Symposium Succesvol kleurrijk ondernemerschap, in de Haagse Hogeschool aan de Johanna Westerdijkplein 75 in Den Haag, aanvang 16.30 uur. Gratis - aanmelden via s.s.mahadewsing@hhs.nl. Deelname is gratis.

Voor meer informatie, ook over het starterssprekbeurt, kunt u contact opnemen met Navid Otaredian, telefoon 06 515 668 96, e-mail otaredian@advexis.nl.

Werken bij de gemeente?

Kijk voor een vacature-overzicht op

www.gemeentedelft.info

WERK IN DELFT IS EEN INITIATIEF VAN DE GEMEENTE DELFT EN ONDERSTAANDE ORGANISATIES:

Werkbemiddeling en scholing

Inburgering

Westlandseweg 40
2624 AD Delft
Postbus 111, 2600 AC
tel. (015) 260 20 00
fax (015) 260 20 08

CIP

Westlandseweg 40
2624 AD Delft
Postbus 111, 2600 AC
tel. (015) 260 20 00
fax (015) 260 20 08

CWI, Centrum voor Werk en Inkomen

Westlandseweg 40
2624 AD Delft
tel. (015) 782 27 40
fax (015) 782 28 30

Combiwerk Reintegratie

Buitenwatersloot 312
2614 GR Delft
tel. (015) 284 15 95
fax (015) 215 14 14

Mondriaan onderwijsgroep

Het Mondriaan Informatiecentrum
tel. (070) 304 52 20

Stepp.nl Employability

Postbus 3247
2601 DE Delft
tel. (015) 2840068
fax. (015) 2840289
www.stepp.nl
info@stepp.nl

Werkplan Arbeidsintegratie

Vulcanusweg 263 G
2624 AV Delft
tel. (015) 270 23 33
fax (015) 270 23 34
www.werkplan.nu

Uitzendbureaus

Exact Personeelsintermediair

Hippolytusbuurt 24
2611 HN Delft
tel. (015) 219 05 00
fax (015) 212 14 31

Luba Personele Diensten

Hippolytusbuurt 39
2611 HM Delft
tel. (015) 213 20 12
fax (015) 214 78 86
e-mail: delft@luba.nl

Randstad Uitzendbureau

Brab. Turfmarkt 97
2611 CM Delft
tel. (015) 219 55 60
fax (015) 214 30 53